

Работа с кадрами

1. В Унечском районе в целях привлечения педагогов для работы в школах села

-выплачивается единовременное пособие выпускникам учреждений высшего, среднего профессионального образования, прибывшим на работу в образовательные учреждения района, расположенные в сельской местности, в размере пяти тарифных окладов;

-осуществляется ежемесячная компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в размере 1000 рублей педагогам, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах;

-производится оплата проезда педработникам, выезжающим на работу в сельские населенные пункты;

-за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, предусмотрены повышенные ставки (оклады) до 25%.

В школах района 30 учителей не имеют высшего образования, из них 6 – являются студентами заочной формы обучения в БГУ им. И.Г. Петровского.

Ежегодно проводится муниципальный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Учитель года России», в котором активно участвуют педагоги сельских школ. В 2018 году победитель муниципального этапа конкурса учитель МОУ –ООШ с.Рюхов Унечского района Александр Сергеевич Башлаков вошел в число 5 лауреатов регионального этапа конкурса «Учитель года России 2018 г.». Участниками регионального этапа данного профессионального конкурса в разные годы были учитель физики МОУ-СОШ с.Найтоповичи Л.И.Котлярова, учитель истории МОУ-СОШ с.Высокое.

В Унечском муниципальном районе в 2010 году учрежден конкурс на грант главы администрации района лучшим учителям школ и детских садов, внедряющим инновационные технологии, дающие высокие результаты обучения детей. Ежегодно в нем участвуют 12-17 человек.

2. В Унечском районе предусмотрен ряд мер по поддержке молодых учителей, а именно:

-в школах начинающим педагогам обеспечивается полноценная нагрузка (ставка+ классное руководство)

- педагогическим работникам, окончившим высшие и средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательных учреждениях, первые три года после окончания учебного заведения для расчета оклада используется коэффициент специфики работы в размере 0,3;

- педагогическим работникам, окончившим с отличием учреждения высшего или среднего профессионального образования и сразу после их окончания прибывшим на работу в образовательные учреждения, без соблюдения требований к стажу педагогической работы на период первых трех лет работы после окончания учебного заведения для расчета оклада используется коэффициент в размере - 0,15;

-выплачивается единовременное пособие выпускникам учреждений высшего, среднего профессионального образования, прибывшим на работу в образовательные учреждения района, расположенные в сельской местности, в размере пяти тарифных окладов;

-осуществляется ежемесячная компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в размере 1000 рублей педагогам, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах;

-производится оплата проезда педагогическим работникам, выезжающим на работу в сельские населенные пункты.

В школах района проводится целенаправленная работа с выпускниками по ориентации на педагогические профессии. Поступление выпускников на педагогические профессии составило в 2019 году 10 человек (БГУ – 2 ч., ССУЗы - 8 ч.), в 2020 году - 9 человек (БГУ – 5 ч., ССУЗы - 4 ч.), в 2021 году - 6 выпускников 11 классов и 4 выпускника 9-х классов.