

**ОТКРЫТЫЙ ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**о работе Унечской районной организации Профсоюза работников народного образования РФ за 2020 год**

В отчетный период работа Унечской районной профсоюзной организации строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами в 2020 году, объявленном Годом VIII Съезда, 30-летия Профсоюза, цифровизации в Профсоюзе.

Публичный отчет обобщает основные направления работы районной организации профсоюза в 2020 году и позволяет сделать выводы о приоритетах её работы, достигнутых результатах, имеющихся недостатках и определить задачи на 2021 год. Цель Публичного отчёта - обеспечение прозрачности работы организации и повышение эффективности дальнейшей деятельности.

Профсоюз сегодня–это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основные направления работы Унечской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2020 году:

* Правозащитная работа;
* Информационная работа;
* Социальное партнерство;
* Охрана труда и здоровье работников;
* Организационно-финансовое укрепление районной организации;
* Работа с молодыми педагогами,
* Мотивация профсоюзного членства.

Работа Унечского районного Совета Профсоюза, первичных профсоюзных организаций строилась в соответствии с планами работы областного Комитета, районного Совета профсоюзов. Цели, задачи и принципы деятельности районной профсоюзной организации базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно - уставной деятельности районной и первичных организаций Профсоюза является уровень профсоюзного членства работников.

**Статистические данные организации**

По состоянию на 01.01.2021 года Унечская районная организация работников образования и науки РФ объединяет в своих рядах 537 человек из 946 работающих в системе образования. В структуру районной организации входит 27 первичных профсоюзных организаций: 18 ППО в общеобразовательных учреждениях (СОШ – 15, ООШ- 2, Унечская школа-интернат); 6 ППО в дошкольных учреждениях; 2 ППО в учреждениях дополнительного образования (ЦДО и СШ «Электрон») и ППО в управлении образования. Охват профсоюзнымчленством среди работающих составляет – 56,8%: из них - молодежь до 35 лет – 52,6 %. В 2019 году – 503 человека, это 51,3%.

**Список первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Унечской районной организации на 01.01.2021 года**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | название ППО | Количество работников | Количество членов профсоюза | % профсоюзного членства |
| 1 | МОУ СОШ №1 | 46 | 17 | 36,94% |
| 2 | МОУ СОШ №2 | 52 | 33 | 63,46% |
| 3 | МОУ СОШ №3 | 77 | 34 | 44,16% |
| 4 | МОУ СОШ №4 | 48 | 42 | 87,51% |
| 5 | МОУ СОШ №5 | 42 | 17 | 40,48% |
| 6 | МОУ СОШ д.Березина | 22 | 22 | 100,0% |
| 7 | МОУ СОШ д.Новые Ивайтенки | 20 | 16 | 80,0% |
| 8 | МОУ СОШ с.Высокое | 28 | 25 | 89.29% |
| 9 | МОУ СОШ с.Найтоповичи | 24 | 13 | 54,17% |
| 10 | МОУ СОШ с.Красновичи | 18 | 12 | 66,67% |
| 11 | МОУ СОШ с.Павловка | 23 | 6 | 26,09% |
| 12 | МОУ СОШ с.Староселье | 21 | 16 | 76,19% |
| 13 | МОУ СОШ с.Писаревка | 22 | 9 | 40,91% |
| 14 | МОУ СОШ с.Старая Гута | 21 | 18 | 80,71% |
| 15 | МОУ СОШ пос.Рассуха | 20 | 20 | 100,0% |
| 16 | МОУ ООШ с.Брянкустичи | 19 | 9 | 47,37% |
| 17 | МОУ ООШ с.Рюхов | 17 | 9 | 52,94% |
| 18 | Унечская школа-интернат | 65 | 12 | 18.46% |
| 19 | МДОУ д/с «Звездочка» | 51 | 31 | 60,78% |
| 21 | МДОУ д/с «Березка» | 19 | 14 | 73,68% |
| 21 | МДОУ д/с «Рябинушк» | 30 | 23 | 76,67% |
| 22 | МДОУ д/с «Солнышко» | 58 | 29 | 50,00% |
| 23 | МДОУ д/с «Ромашка» | 55 | 30 | 54,55% |
| 24 | МДОУ д/с «Дельфин» | 35 | 19 | 54,29% |
| 25 | МБУ ДО- ЦДО | 31 | 20 | 64,52% |
| 26 | СШ «Электрон» | 37 | 11 | 29,73% |
| 27 | УО | 45 | 30 | 66,67% |
|  | **ИТОГО** | **946** | **537** | **56.8 %** |

В течение отчетного периода осуществлялся системный анализ состояния профсоюзного членства в разрезе каждой первичной профорганизации. Принято в Профсоюз в 2020 году 29 человек, выбыло по личному заявлению 9 человек.

**Правозащитная деятельность**

Правозащитная деятельность-это юридические консультации, это помощь в оформлении досрочных пенсий. В 2020 году деятельность профсоюзов была направлена на повышение правовой грамотности членов профсоюза по соблюдению трудового законодательства, предупреждению конфликтов и улучшению морально-психологического климата в коллективах. Правовые вопросы возникали в связи с переводом на дистанционную работу. Для повышения правовой грамотности профсоюзного актива, информирования руководителей широко использовались информационные технологии. Оказана организационно-методическая помощь первичным организациям Профсоюза в проведении обучения профсоюзного актива. Подготовлены информационные онлайн - бюллетени по правовой и организационно-уставной тематике. В профсоюзных уголках размещались тематические листовки. Руководители профсоюзных кружков обеспечиваются подборками материалов по новым документам в трудовом законодательстве и системе образования. Бюллетени обкома Профсоюза направляются в образовательные организации для ознакомления и использования в работе.

Основные усилия профсоюзных организаций всех уровне были направлены на сохранение действующей системы социальных льгот и гарантий работникам образования и недопущение их снижения. Во всех сельских школах района производятся выплаты единовременного пособия выпускникам высшего или среднего профессионального образования, прибывшим на работу в образовательные учреждения, расположенные в сельской местности. Сохранена оплата проезда педагогическим работникам. в 2020 году были обращения по вопросам распределения учебной нагрузки, процедуры применения дисциплинарных взысканий, соблюдения законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, предоставления льгот по оплате жилья, отопления и освещения педагогическим работникам сельской местности, по вопросам аттестации.

**Информационная работа**

Основные задачи информационной работы - повышение уровня информированности рядовых членов деятельности Профсоюза, разъяснение смысла объединения в профсоюзные союзы и формирование позитивного имиджа Профсоюза.

Районный совет Профсоюза продолжал работать над повышением уровня информационно – аналитической деятельности первичных профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществлял систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву. Районная организация профсоюза работников образования использовала в своей работе в основном дистанционные формы передачи информации. Широко используется электронная почта,  месенджер Whats app.

Во всех профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки, где размещен наглядный материал, список работников, члены комиссий, планы работ, коллективный договор и другие материалы.

Одним из направлений информационной работы является подписка на профсоюзную прессу: это  газета  «Мой  профсоюз» и «Голос Профсоюзов».  Подписка осуществляется централизовано. Газеты востребованы и являются реальным помощники каждой организации профсоюза и для многих руководителей образовательных организаций.

2020 год прошел под названием «Год цифровизации в Профсоюзе», в рамках которого повсеместно началась большая работа по реализацию Пилотного проекта Общероссийского профсоюза образования «Электронный профсоюзный билет», нацеленного на организационное укрепление Профсоюза на основе широкого применение современных цифровых технологий. Унечская районная организация также активно включилась в реализацию Проекта.

Суть цифровизации в автоматизации процессов – переходе информации в более доступную цифровую среду. В Профсоюзе это - создание Единого реестра Общероссийского Профсоюза образования, который предполагает на 1 этапеформирование единого реестра региональных и территориальных профсоюзных организаций, а затем реестра всех членов Профсоюза. С 1 этапом мы справились. Результатами реализации проекта цифровизации Профсоюза, стало повышение качества внутрисоюзной работы в части ведения реестров организаций Профсоюза и объективного учета членов Профсоюза. Актуализированы реестры организаций Профсоюза. В том числе исключен двойной и более учет работающих по совместительству. В 2021 году районная организация Профсоюза продолжит работу по координации работы

профсоюзных организаций различных уровней в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

**Социальное партнерство**

Одним из приоритетных направлений деятельности районной организации Профсоюза является организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных организаций.

В районе сложилась система социального партнёрства, которая включает трехстороннее отраслевое Соглашение, коллективные договоры, локальные нормативные акты образовательных организаций. Решение всех вопросов проходит путём конструктивного диалога в интересах работников образовательных организаций. Необходимо отметить, что в последние годы в защите социально-трудовых интересов работников отрасли заметно возросла роль коллективных договоров. В настоящее время мы добились того, что во всех образовательных учреждениях они заключены. К коллективным договорам, в обязательном порядке прилагаются положения об установлении размеров оплаты труда, положения о стимулирующих выплатах с критериями, соглашения по охране труда, правила внутреннего трудового распорядка и т.д. Только заключение коллективного договора дает возможность участвовать членам коллектива в управлении учреждением, в регулировании трудовых отношений.   В отчетном году в учреждениях заключены и прошли регистрацию 5 коллективных договоров. Нарушений по выполнению КД не наблюдалось. В 2020 году была проведена проверка фактов размещения коллективных договоров на сайтах образовательных учреждений. Охват учреждений коллективными договорами составляет 100%.

Важным документом районного значения является Отраслевое соглашение, заключенное между администрацией Унечского района, управлением образования администрации Унечского муниципального района и Унечской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2020-2023 годы.

Действие сторон по достижению целей Соглашения, колдоговоров направлено на обеспечение защиты прав и законных интересов работников, поддержание социальной стабильности. Ход реализации Соглашения, коллективных договоров обсуждаются на заседаниях Президиума райкома, на местах первичных организациях Профсоюза.

Председатель районной организации Профсоюза, члены выборных органов районной организации Профсоюза привлекаются во временные и постоянные комиссии при администрации района, управления образования, в оргкомитеты при проведении районных мероприятий. Председатель районной организации входит в состав Совета управления образования, в состав районной комиссии по аттестации педагогических и руководящих работников. Мнение районного Совета Профсоюза образования учитывается при подготовке представлений к награждению отраслевыми наградами педагогических работников.

Районный Совет Профсоюза постоянно осуществляет контроль за своевременностью выплаты заработной платы, отпускных и материальной помощи. Развитие социального партнерства, расширение партнерских взаимоотношений, повышение эффективности механизмов взаимодействия социальных партнеров остаются постоянными задачами районной организации Профсоюза.

**Охрана труда и здоровье работников**

Вопросы охраны труда – одно из важнейших составляющих частей трудового права. Главная задача профкома по охране труда -совместными усилиями администрации и профсоюзного комитета добиваться выполнения действующего законодательства по охране труда с целью создания безопасных условий всех участников образовательного процесса.

Защита трудовых прав работников и установленных для граждан свобод в сфере труда провозглашается в качестве государственной задачи.

В отчётном году основными направлениями и приоритетами в деятельности были вопросы:

- участие организаций Профсоюза в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке её эффективности;

- участие организаций Профсоюза в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков;

- оказание организационно-методической помощи первичным организациям в вопросах контроля за состоянием условий и охраны труда в образовательных учреждениях..

Во всех образовательных учреждениях работают совместные комиссии по охране труда с обязательным участием представителей профсоюзной организации. Работает 27 уполномоченных по ОТ. Для обеспечения безопасности учебно-воспитательного процесса локальными актами образовательных учреждений определены функциональные обязанности работников в области охраны труда. разработаны инструкции и иные распорядительные акты, организовано обучение ответственных лиц. своевременно и качественно проводятся инструктажи с работниками и обучающимися. Проводятся проверки и приёмки организаций к новому учебному году с выдачей актов – разрешений. В большинстве учреждений регулярно проводятся инструктажи по охране труда, заведены журналы регистрации инструктажей по охране труда, разработаны должностные инструкции по охране труда по профессиям и видам проводимых работ. Унечская районная организация профсоюза участвовала в проведении тематической проверки на тему: «Соблюдение законодательства о труде и охране труда в процессе образовательной деятельности в условиях, связанных с распространением СОВИД-19.»

Оздоровление и отдых членов Профсоюза является одним из направлений работы районной организации по улучшению социального положения сотрудников образовательных учреждений. Вопросы оздоровления членов профсоюза рассматривались на заседании Президиума районной организации в феврале. Однако, в связи с пандемией данное направление не было реализовано в полной мере. Имеется возможность приобретения путевок с 20% скидкой в профсоюзные здравницы Брянской области.

**Организационно-финансовое укрепление районной организации**

      Профсоюзный совет и его председатель - основа деятельности общественной организации, поэтому вся работа строилась через председателей профкомов.  Районная организация Профсоюза состоит из грамотных, активных профлидеров первичных профсоюзных организаций, с помощью которых решаются имеющиеся проблемы работников образования района. Это говорит о высоком доверии людей и уважении социальных партнеров, это говорит о сплоченности коллективов, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа и самого председателя первички. Они всегда откликаются на любые вопросы и просьбы своих работников, коллег, всегда придут на помощь.

           Райсовет профсоюза практикует различные формы работы с председателями первичных профсоюзных организаций, профсоюзным активом  и всеми  членами  профсоюза.

     В связи с пандемией только один раз прошло заседания Профсоюзного Совета, но мы всегда были на связи с председателями первичных организаций через новые форматы: личные телефоны, создание группы на уровне района для общения с использованием мессенджера WhatsApp,  где  обсуждались и  рассматривались следующие вопросы:

- план работы на 2021 год; анализ состояния профсоюзного членства и  практика ведения делопроизводства в первичных  профсоюзных организациях;

- о конкурсах областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

 - о материалах VIII Съезда Общероссийского Профсоюза.

-  о создании здоровых и безопасных условий труда работникам учреждений образования.

-  об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

- о  проведении аттестации педагогических работников в условиях введения в субъектах Российской Федерации режима повышенной готовности, вызванного распространением пандемии коронавирусной инфекции COVID-19.

- о состоянии и дальнейшем совершенствовании работы по развитию социального партнерства в отрасли.

На Президиуме районной организации Профсоюза обсуждались вопросы оплаты труда работников образования, утверждалось Положение о конкурсе молодых педагогов, о создании страничек первичных профсоюзных организаций на сайте общеобразовательных организаций, об участии профсоюзных организаций района в акции «За достойный труд!», об утверждении плана мероприятий по подготовке и проведению 30-летия Общероссийского Профсоюза образования, организация оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, об участии профсоюзных организаций в первомайской акции Профсоюзов, о внедрении АИС в районной организации, о проведении тематических проверок.

     Вся организационно-финансовая работа строится на основании сметы доходов и расходов, которая является основным финансовым документом. Доходы профсоюзного бюджета формировались за счет отчислений от членских профсоюзных взносов. Удержанные профсоюзные взносы перечисляются на счет районной организации своевременно и в полном объеме-63%, а остальные 37% взносов перечисляются на счет областной профорганизации. Сложившаяся система организационно-финансовой деятельности позволила анализировать и контролировать выполнение уставных норм при формировании и расходовании профсоюзного бюджета. Для контроля за финансово-хозяйственной деятельности районного Совета Профсоюза работала ревизионная комиссия.

**Работа с молодыми педагогами**

В 2020 году продолжила свою работу Школа молодых педагогов. В связи с эпидемиологической обстановкой практически все события проводились в онлайн – режиме.

Задача повышения эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов молодежи и вовлечения ее в активную профсоюзную деятельность актуальна была для организации в 2020 году. Поэтому продолжена работа по формированию системы мероприятий для молодежи, направленных на профессиональный и личностный рост, по активному использованию интернет-ресурсов для организации работы с молодежью, информирования ее о работе Профсоюза и популяризации профсоюзного движения.

В районе реализуются меры, направленные на социальную поддержку молодых педагогов. Выпускникам организаций высшего и профессионального образования, прибывшим на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности, выплачивается единовременное пособие, в течение первых трех лет работы повышаются ставки заработной платы, должностные оклады, предусмотрены надбавки молодым педагогам, окончившим образовательные организация с отличием и другие меры социальной поддержки. Вместе с тем вопросы привлечения и закрепления молодых в образовательных организациях остаются актуальными.

**Мотивация профсоюзного членства**

2020 год в профсоюзе образования объявлен Годом памяти и славы и посвящен 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Районная профсоюзная организация приняла активное участие в конкурсах, проводимых областной организацией Профсоюза.

В рамках Года цифровизации и 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, с целью повышения информационной культуры, стимулирования активности членов Профсоюза, воспитания исторической грамотности и любви к Родине, формирования чувства сопричастности с происходившими историческими событиями в годы войны, в соответствии с планом работы Брянской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020 год, первичные организации образовательных учреждений приняли участие во Всероссийских акциях «Я помню! Я горжусь!», «Цветы ветерану», «Фонарики Победы», «Окна Победы», «Бессмертный полк-онлайн». В группах было размещено более 100 фотографий.

В ознаменование 75-летия Великой Победы Брянская областная организация Профсоюза выступила с инициативой создания электронной Книги Памяти, в которой рассказывалось о героях войны, работавших в системе образования нашей области. За 2020 год в адрес областной организации Профсоюза районная организация направила 3 материала о героях Великой Отечественной войны.

Учитывая нестабильную санитарно-эпидемиологическую обстановку в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и в целях недопущения увеличения риска заболевания коронавирусной инфекцией, запланированные на 2020 год массовые мероприятия не проводились.

В Общероссийском Профсоюзе образования 2021 год назван Годом Спорта, здоровья и долголетия.

В числе основных задач тематического Года – содействие созданию условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни в образовательных организациях, увеличение (по возможности) количества здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных спортивных событий и мероприятий, профилактических акций (в том числе с использованием современных ИКТ-технологий), направленных на популяризацию здорового образа жизни, а также дальнейшее развитие Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья», учрежденного Постановлением Исполкома Профсоюза № 1-22 от 27 мая 2020 года.

В 2021 году  районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, первичными профсоюзными организациями учреждений образования также будет проводиться целенаправленная работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, предупреждению производственного травматизма. Наша задача действовать в тесном контакте с социальными партнёрами, с представителями органов управления образованием, с администрацией учреждений образования. Важно сохранить нулевой уровень травматизма  среди  работников образовательных организаций на территории Унечского района и создать комфортные условия труда.

Впереди у профсоюзного актива района много дел. И главная задача, которая стоит на сегодняшний день - это повышение уровня благосостояния работников образования района. Здесь профсоюзу отведена особая роль – отстаивать, разъяснять и защищать. Если бы не лоббирование, не давление Профсоюзов, ни один закон, ни один Указ Президента, ни одно Постановление Правительства или других органов власти, ни один нормативный документ Министерства просвещения, улучшающий социально-экономическое положение работников образования, не вышел бы в те сроки и с теми формулировками, которые мы имеем сегодня.

Являясь членом профсоюза, человек может рассчитывать на то, что никогда не останется один на один со своей проблемой, всегда ощутит поддержку районной и областной организаций Профсоюза. Уровень эффективности профсоюзной работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, поэтому работа с кадрами должна оставаться в центре внимания. Думаю, что и коллективы, и руководители заинтересованы в том, чтобы председатель профкома был грамотным, ответственным, авторитетным, способным стабилизировать микроклимат в коллективе. Кроме того надо усилить мотивацию членства, наладить учебный процесс профактива, активизировать работу первичных профсоюзных комитетов.