

Российская Федерация
Управление образования администрации Унечского муниципального района

Приказ № _____

От ____ . ____ .2022г.
г.Унеча

Об утверждении Положения о подготовке,
формировании и сопровождении кадрового
резерва для замещения вакантных должностей
руководителей образовательных организациях Унечского района

В целях обеспечения совершенствования кадровой политики в сфере образования, повышения качества управленческой деятельности и обеспечения высокого профессионального потенциала руководящего состава образовательных организаций Унечского района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о подготовке, формировании и сопровождении кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций Унечского района (Приложение 1).

2. Утвердить Регламент конкурсной комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций Унечского района (Приложение 2).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования администрации Унечского муниципального района Хребтович Т.А.

Начальник управления образования

Козырева Г.В.

ПОЛОЖЕНИЕ
о подготовке, формировании и сопровождении кадрового резерва
для замещения вакантных должностей руководителей
образовательных организаций Унечского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Типовым положением о подготовке, формировании и сопровождении кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций Брянской области, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее-Положение), требованиями к профессиональным стандартам.

1.2. Положение определяет принципы, порядок формирования, подготовки кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Унечского муниципального района (далее-управление образования).

Кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций, подведомственных управлению образования (далее-кадровый резерв) представляет собой группу лиц, отвечающих установленным квалификационным требованиям, имеющих опыт управленческой деятельности, успешно проявивших себя в профессиональной и общественной деятельности, обладающих необходимыми личностными и деловыми качествами, высокой степенью ответственности, успешно прошедших конкурсный отбор и рекомендованных для замещения руководящих должностей.

1.3. Формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций проводится в целях:

- реализации эффективной кадровой политики в образовательных организациях, подведомственных управлению образования;

- совершенствования деятельности по подбору и расстановке руководящих кадров в образовательных организациях, подведомственных управлению образования;
- своевременного и оперативного замещения управленческих должностей лицами, соответствующими требованиям, предъявляемым к данным должностям;
- создания стабильного состава руководителей образовательных организаций, подведомственных управлению образования;
- повышения уровня мотивации работников системы образования Унечского района к профессиональному росту;
- сокращения периода адаптации вновь назначенного руководителя образовательной организации при вступлении в должность.

Формирование кадрового резерва основано на следующих принципах:

- равный доступ граждан к включению в кадровый резерв в соответствии с их способностью и профессиональной подготовкой;
- объективности и всесторонней оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в кадровый резерв;
- включения в кадровый резерв в соответствии с личными способностями, уровнем профессиональной подготовки, результатами профессиональной деятельности и на основе равного подхода к кандидатам;
- добровольности включения и нахождения в кадровом резерве;
- гласности в формировании и работе с кадровым резервом;
- учета текущей и перспективной потребности в замещении руководящих должностей.

1.4. Формирование кадрового резерва не является препятствием для замещения руководящих должностей лицами, не включенными в кадровый резерв.

1.5. Кадровый резерв подразделяется на категории должностей в зависимости от типа образовательных организаций:

- кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей организаций дополнительного образования, подведомственных управлению образования;
- кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования.

1.6. Сбор и обработка персональных данных участников кадрового резерва допускается с их согласия в соответствии с принципами и правилами, предусмотренными Федеральным законом «О персональных данных».

2. Порядок формирования резерва управленческих кадров.

2.1. Порядок формирования кадрового резерва утверждается начальником управления образования.

2.2. Кадровый резерв оформляется в виде списков по форме согласно приложению №1 к настоящему положению.

2.3. кадровый резерв формируется посредством подбора кандидатов на включение в кадровый резерв на основании рекомендаций:

- руководителей образовательных организаций Унечского района;
- должностных лиц управления образования;
- путем самовыдвижения.

2.4.