

Аттестации подлежат:

- руководитель образовательной организации ([ч. 4 ст. 51 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ](#));
- педагогические работники ([ч. 1 ст. 49 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ](#));
- непедагогические работники (инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские и иные работники, которые осуществляют вспомогательные функции) ([п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ](#)).

От того, к какой категории относится должность работника, зависят виды аттестации и порядок ее проведения.

Аттестация руководителя

Аттестация руководителя на уровне образовательной организации не регулируется. Порядок и сроки проведения аттестации руководителя государственной или муниципальной образовательной организации устанавливают учредители этих образовательных организаций ([ч. 4 ст. 51 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ](#)). Аналогичный порядок по проведению аттестации действует для кандидатов на должность руководителя государственной или муниципальной образовательной организации.

Аттестация педагогических работников

Порядок аттестации педагогических работников утвержден [приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276](#).

Аттестация непедагогических работников

[Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ](#) не предусматривает аттестацию непедагогических работников.

Однако возможность их аттестовать следует из содержания пункта 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ. Он дает основание для увольнения работника, если тот не соответствует занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

Чтобы провести аттестацию непедагогических работников, в организации должен быть принят локальный нормативный акт, например положение об аттестации. При его разработке во внимание принимаются требования законодательства об учете мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (иного представительного органа работников) (часть вторая статьи 81 ТК РФ).

Аттестацию может проводить та же аттестационная комиссия, что и педагогических работников.

Аттестация заместителей руководителя

Аттестация заместителей руководителей организаций, руководителей структурных подразделений и их заместителей Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» не предусмотрена.

В то же время, если основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя с заместителями руководителей организаций, руководителями структурных подразделений и их заместителями является пункт 3 части первой статьи 81 ТК РФ, то порядок ее проведения может быть установлен локальным нормативным актом организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Аттестацию может проводить та же аттестационная комиссия, что и педагогических работников.